

ニットクでの正社員募集中!!

— 募集要項 —

職場見学会に参加して、以下の説明を聞いた方が早くて楽です。
職場見学会へ参加した後で、応募するか他にするか決めてもOK。
併願しても大丈夫。あなたの都合に合わせて柔軟に対応できます！

概要 **安定成長を続ける地域牽引企業**：業界最大手の企業をお客様として持つ弊社は、顧客の成長戦略とともに、常に時代を先取りしながら成長してきました。書籍/文書での紙は減少傾向ですが、包材や生活に密着している紙は、グローバルで考えるとまだまだ今後も成長する分野です。その会社の製品を製造する作業、製品機械の操作と品質確認、及び、今後の会社を見据えた提案、コスト削減、地域貢献も担ってまいります。

職種 **製造する製品に合わせて各工場が存在しています。基本的な作業内容は同じです。**

- 1.本社工場 抄紙課：顧客先の製品原料となる原紙
- 2.本社工場 原紙加工課：顧客先の製品原料となる原紙を顧客先サイズ幅へ加工
- 3.ラミネート工場：印刷・ミネート課/平判・袋課：バーガーラップ、中華まん袋、他
- 4.ペーパーナプキン工場：口を拭うペーパーナプキン
- 5.紙器工場：おしぼり・コーンスリーブ課
- 6.ヘルスケ工場：大人用おむつのOEM生産

給与条件面 **年齢、経験、現職給与を加味して設定。**
現職の給料をニットク給料に考慮を希望される方は、直近3カ月分の給与明細、もしくは前年度源泉徴収票のコピーを提出してください。

手当

皆勤手当：欠勤遅刻が無ければ**毎月基本給3日分**を支給

給食手当：食事補助として**月額6,720円**

交通費：原則ガソリン代（自宅距離にて**月額最大15,000円**）

生産手当：入社時の研修期間(試用期間) 終了後から支給。**月額10,000円**

責任手当：入社時の研修期間(試用期間) 終了後から支給。**月額10,000円**

給与額の例として)

24歳 男性 **基本給 210,000円**(皆勤手当含) + **責任手当10,000円**

+ **生産手当10,000円** + **給食手当6,720円**

+ **残業月30時間**と仮定して**55,000円** ⇒ **ここまでで合計291,720円**

+ **交通費実費**から月額計算(上限15,000円)

12カ月で年収300万円超え！

更にプラスで 賞与前年年間実績 3.6カ月が追加で**年収400万円超!!**

※ **残業時間は個人差があります。**

※ **責任手当/生産手当**は入社時の試用期間(最大3カ月)終了後から支給されます。

勤務時間

例えば

製品製造加工部 2交替シフト制

①7:30-16:30 8時間労働 +残業

②19:30-4:30 8時間労働 +残業

※残業 月10hr-28hr (希望も確認し調整)

※年間休日 105日 会社カレンダーによる (日曜休日、土曜月1-2出勤)

※週毎にシフトが交替する。①の週→土日休日→②の週→土日休日

ヘルスケア工場 2交替シフト制

①7:30-16:30 8時間労働 +残業

②19:30-4:30 8時間労働 +残業

※残業 月10hr-28hr (希望も確認し調整)

※年間休日 105日 会社カレンダーによる (日曜休日、土曜月1-2出勤)

※週毎にシフトが交替する。①の週→土日休日→②の週→土日休日

抄紙

3交替シフト制

①7:30-15:30 7時間15分労働 +残業

②15:00-23:00 7時間15分労働 +残業

③23:00-7:30 7時間45分労働 +残業

※残業 月15hr-20hr (希望も確認し調整)

※年間休日 101日 会社カレンダーによる

※① x 5日→休日 x 2日→③ x 5日→休日 x 1日→② x 5日→休日2日→……

※5日勤務毎にシフトが変わっていく仕組み。

各工場管理者/ 8:30-17:30 8時間労働

事務所関連部署

※若いうちにお金を稼いで実績を作り、役職を勝ち取って管理者のキャリアを得てください!

賞与 夏/冬：年間2回 前年実績全社平均：1.89カ月
特別決算賞与：目標利益達成で7月に支給：全社平均1.76カ月 (過去は毎年支給)

昇給 毎年12月に実施。2020年度は 全社平均 3,000円。1.18%の昇給率。

参考情報

- ・男性平均勤続年数 8.5年、女性平均勤続年数 7.2年
- ・女性活躍推進法一般行動計画推進中 (厚生労働省ホームページ参照)
- ・従業員平均年齢：42.2歳
- ・休暇：お盆4日、年末年始5日
- ・有休消化促進中。気兼ねなく計画的に取得できる環境です。